

RELATÓRIO COMPACTO

Um resumo dos pontos mais relevantes encontrados
no perfil do indivíduo



PRIMEIRO TESTE DIRECT

e-mail: mauricio.areas@asia.srv.br

CPF: 42768934704 Chave: 00001-00001-02422667

[179][-32][-40][36][71] **CS/D**

AGOSTO/2024

Asia Sistemas de Informação LTDA

Av. Paulista, 726

17º andar

São Paulo-SP



ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório.

1 SIGNIFICADO DOS FATORES DISC

2 PERFIL GRÁFICO

3 PRINCIPAIS INDICADORES

4 MOTIVAÇÕES E AMBIENTE IDEAL

5 PALAVRAS DESCRITIVAS

1 SIGNIFICADO DOS FATORES DISC

Saiba o que significam as letras D,I,S,C ou fatores DISC. Todas as pessoas possuem os quatro fatores, porém em medidas diferentes.



Como você aborda e responde aos problemas, desafios e ao exercício do poder.

QUANDO ALTO

- Direto
- Impaciente
- Competitivo
- Arrojado
- Determinado

QUANDO BAIXO

- Reservado
- Moderado
- Diplomático
- Despretensioso
- Cuidadoso

Como você se relaciona, interage e influencia as outras pessoas.

QUANDO ALTO

- Confiante
- Persuasivo
- Extrovertido
- Comunicativo
- Otimista

QUANDO BAIXO

- Cético
- Formal
- Reservado
- Retraído
- Racional

Como você reage à mudança, à variação e ao ritmo de seu ambiente.

QUANDO ALTO

- Paciente
- Constante
- Moderado
- Leal
- Cordial

QUANDO BAIXO

- Volúvel
- Adaptável
- Vigoroso
- Energético
- Flexível

Como você responde às regras, regulamentos e a autoridade.

QUANDO ALTO

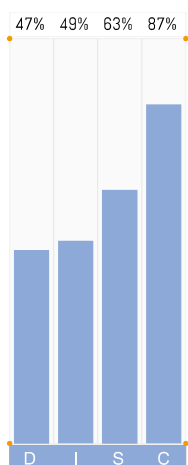
- Preciso
- Exato
- Reservado
- Cauteloso
- Formal

QUANDO BAIXO

- Firme
- Independente
- Irreverente
- Assume riscos
- Impulsivo

2 PERFIL GRÁFICO

Permite visualizar o perfil gráfico do indivíduo e ainda comparar os percentuais dos fatores com o de outros indivíduos.



"Perfil Gráfico" apresenta os mesmos dados comportamentais que o "Gráfico Padrão", porém com uma diferença essencial na forma de visualização. Enquanto o "Gráfico Padrão" utiliza uma escala que pode conter valores positivos e negativos, o "Perfil Gráfico" inicia sua escala a partir do zero.

Essa abordagem simplifica a interpretação dos resultados, tornando a leitura mais intuitiva para aqueles que não estão acostumados com a metodologia DISC. Ao remover valores negativos, o **Perfil Gráfico** enfatiza a intensidade dos fatores comportamentais de forma direta, facilitando a comparação entre perfis e cargos.

O objetivo desse formato é oferecer uma experiência visual mais clara, permitindo que gestores, recrutadores e profissionais de desenvolvimento identifiquem rapidamente os pontos fortes e as tendências do perfil analisado.

3 PRINCIPAIS INDICADORES

Confira a lista dos principais indicadores comportamentais desta pessoa.

P ALAVRA CHAVE: Cooperação
primeiro possui o clássico perfil “dirigido por regras”, é aquela pessoa que precisa estar absolutamente segura de sua posição e prefere estabelecer regras e procedimentos como base para suas ações. As pessoas cooperativas são assim chamadas por apresentarem em seu estilo pessoal a necessidade de apoio dos seus gerentes, colegas de trabalho e amigos, assim buscam manter um relacionamento positivo no trabalho com os outros.

Cooperação, na maioria das vezes, é entendida como uma atitude social, mas não é esse o caso. primeiro trabalha cooperando como parte de uma atitude estratégica, pois isto permite que evite riscos individuais e divida responsabilidades.

MEDO BÁSICO: Conflitos

Pessoas com esse perfil fogem de conflitos e se fecham em si mesmas.

VALOR ORGANIZACIONAL: Áreas Técnicas e de Qualidade

Indica a área da empresa na qual essa pessoa será mais produtiva.

FORÇA DE VENDAS: Contratos e questões técnicas

Indica em que setor da força de vendas essa pessoa será mais produtiva.

FATOR DE MOTIVAÇÃO: Regras e procedimentos

O Fator de Motivação é o que move as pessoas em direção aos seus objetivos.

4 MOTIVAÇÕES E AMBIENTE IDEAL

Esta seção identifica as condições ideais de trabalho para esta pessoa. Pessoas adaptáveis sentem-se confortáveis mesmo em condições não ideais, porém algumas delas poderão se sentir muito pressionadas caso as condições ideais não sejam encontradas, portanto seu melhor desempenho será em um ambiente que proporcione ou permita os itens listados nesta seção.

- Expectativas claramente definidas do desempenho
- Valorizar a qualidade e a exatidão
- Oportunidade de demonstrar conhecimentos técnicos
- Controle sobre os aspectos que afetam a performance
- Ambiente de trabalho calmo e sem pressão
- Segurança da situação
- Tempo para se ajustar a eventuais mudanças
- Relações livres de conflitos
- Ambiente de trabalho estável
- Participação em equipes

5 PALAVRAS DESCRITIVAS

Lista as palavras (ou seja, as características) que melhor descrevem o perfil da pessoa.

- | | |
|---------------------|---------------|
| ✓ METICULOSO | ✓ CONFIÁVEL |
| ✓ SISTEMÁTICO | ✓ PACIENTE |
| ✓ ANALÍTICO | ✓ CONSISTENTE |
| ✓ CAUTELOSO | ✓ COOPERATIVO |
| ✓ DETALHISTA | ✓ LEAL |
| ✓ ORGANIZADO | ✓ DIPLOMÁTICO |
| ✓ PRECISO | ✓ MODESTO |
| ✓ PERSISTENTE | ✓ PONDERADO |
| ✓ RESERVADO | ✓ ESTÁVEL |
| ✓ APOIA, DÁ SUPORTE | ✓ PREVISÍVEL |